

Formation à la certification TMA

Dans cette brochure, tu trouveras des informations sur la formation certifiante TMA. Cette formation prépare les participants à devenir des professionnels TMA, capables de comprendre et d'appliquer le développement des talents.

INFORMATIONS SUR LA FORMATION

Adresse: Pythagoraslaan 101 à Utrecht (bâtiment De Pyth). **Matériel:** Tous les supports de cours sont disponibles dans l'environnement d'apprentissage en ligne. Des supports imprimés supplémentaires seront fournis le premier jour de la formation.

Prix: 1 595,- € HT,- excl. VAT. **Déjeuner:** Le déjeuner est inclus. Si vous avez des restrictions alimentaires ou des allergies, merci de contacter trainingen@tma.nl.



APPRENTIS SAGE MIXTE

3 JOURS DE FORMATION EN PRÉSENTIEL

09h30 – 17h00
À Utrecht

LANCEMENT

10h00 – 11h00
En ligne

E-LEARNINGS

Dans l'environnement d'apprentissage en ligne

SUIVI TMA

09h00 – 11h00 En ligne

Objectif de la formation certifiante TMA

L'objectif de cette formation est de comprendre en profondeur la méthode TMA et de l'appliquer par la suite dans des processus au niveau individuel. Ces processus individuels peuvent inclure le coaching, l'orientation professionnelle et le recrutement. Étant donné que les décisions au niveau individuel peuvent avoir des conséquences significatives, il est essentiel que les participants acquièrent une connaissance approfondie de la méthode TMA. Bien que l'accent principal soit mis sur les trajectoires individuelles, les participants auront également des aperçus sur les applications plus larges de la méthode TMA et sa pertinence dans un contexte organisationnel. À l'issue de la formation certifiante, les participants recevront le certificat de « Professionnel Certifié TMA ».

Objectifs d'apprentissage de la formation

- Comprend le modèle théorique de la méthode TMA
- Connaît les possibilités (et les limitations) de la méthode TMA :
 - Niveau individuel
 - Niveau d'équipe
 - Niveau organisationnel
- Connaît les différentes possibilités et les différents rapports TMA et sait travailler de manière flexible avec eux
- Comprend la relation entre les outils TMA
- Capable de créer des profils de compétences et de talents dans le portail TMA.



- A des compétences de base pour mener des séances de feedback TMA (analyse des talents, analyse des compétences)
- Comprend la différence entre les compétences, les motivations et les talents
- Connaissance des prérequis pour réaliser des analyses de talents et de compétences
- Peut établir un lien entre les motivations/talents d'un candidat et les compétences d'un profil
- Connaît le développement des compétences
- Peut expliquer une matrice de performance et fournir des conseils d'adéquation et de développement basés sur les analyses TMA.

Apprentissage mixte et environnement en ligne

La formation consiste en un apprentissage mixte, ce qui signifie qu'une partie importante se déroule dans l'environnement d'apprentissage en ligne appelé Learningstone. Ce composant en ligne vient compléter les journées de formation en direct, en présentiel, durant lesquelles un temps suffisant est prévu pour la pratique.

Nous commençons par un lancement en ligne. Même avant le premier jour de formation, les participants s'engagent dans un travail préparatoire en ligne. Il est essentiel que tu termines les tâches en ligne à l'avance pour chaque journée de formation en direct.

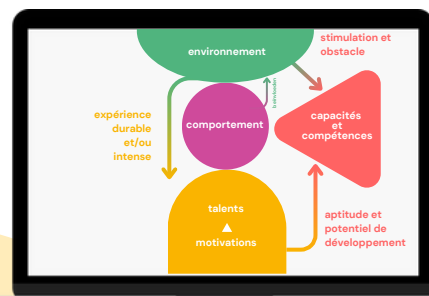
charge de travail

- Analyse de talent TMA personnelle et entretien de feedback **2 heures**
 - Lancement en ligne **1 heure**
 - Heures de formation en classe (en ligne ou sur place) **21 heures**
 - Auto-apprentissage dans l'environnement en ligne **6 heures**
 - Travaux pratiques 10 heures
- Charge totale de travail: **40 heures**



Composantes de la formation

- 1 heure de lancement en ligne
- 3 journées complètes de formation en direct
- 18 heures d'autoapprentissage en ligne et de devoirs pratiques.



Critères avant de commencer

- Une analyse des talents TMA récente et complète (datant de moins d'un an) et une séance de feedback avec un professionnel de la méthode TMA.
- Achèvement du travail préparatoire dans l'environnement d'apprentissage en ligne.

Programme de formation certifiante TMA

Journée de formation 1

Objectifs

- Comprendre le modèle théorique de la méthode TMA.
- Acquérir des compétences de base pour mener des sessions de feedback TMA (analyse de talents, analyse de compétences).
- Comprendre la différence entre compétences, motivations et talents.



Introduction générale

- Règles de la maison
- Introduction

Introduction à la méthode TMA

- Enseignement du modèle comportemental TMA, en soulignant la distinction entre talents et motivations.
- Discussion sur les motivations en termes théoriques et pratiques.
- Interprétation des rapports d'analyse de talents TMA.
- Compréhension du processus d'analyse de talents TMA, y compris le portail.
- Structuration des conversations de talents et définition des prérequis.
- Pratique des conversations de talents.
- Que faire si les candidats ne se reconnaissent pas ?
- Introduction des devoirs pour le lendemain.

Programme de formation certifiante TMA



Journée de formation 2

Introduction

- Résumé de la journée de formation précédente
- Intersession basée sur des conversations TMA personnelles
- Comprendre l'interrelation des motivations

Profilage et mise en correspondance avec la méthode TMA

- Lien entre talents et compétences
- Développement des compétences basé sur les motivations
- Étapes du processus de mise en correspondance
- Explication des rapports de correspondance

Mesurer le niveau de compétence

- Processus d'une analyse de compétences
- Prérequis pour commencer l'analyse de feedback
- Analyse de feedback dans une étude de cas
- Matrice de performance dans une étude de cas

Développement

- Potentiel de développement + présentation d'une brève étude de cas et discussion entre participants
- Simulation basée sur une étude de cas



Programme de formation certifiante TMA

Journée de formation 3

Introduction

- Bienvenue de retour : résumé de la journée de formation précédente
- Questions sur la certification

Mobilité

- Aperçu des instruments TMA pouvant être utilisés pour la mobilité
- Compétences et valeurs fondamentales et TMA
- Problèmes de transition et TMA
- Études de cas sur des questions basées sur les données et en équipe

Étude de cas

- Étude de cas Agonda pour pratiquer la méthode TMA pour la mobilité au sein des organisations et des équipes

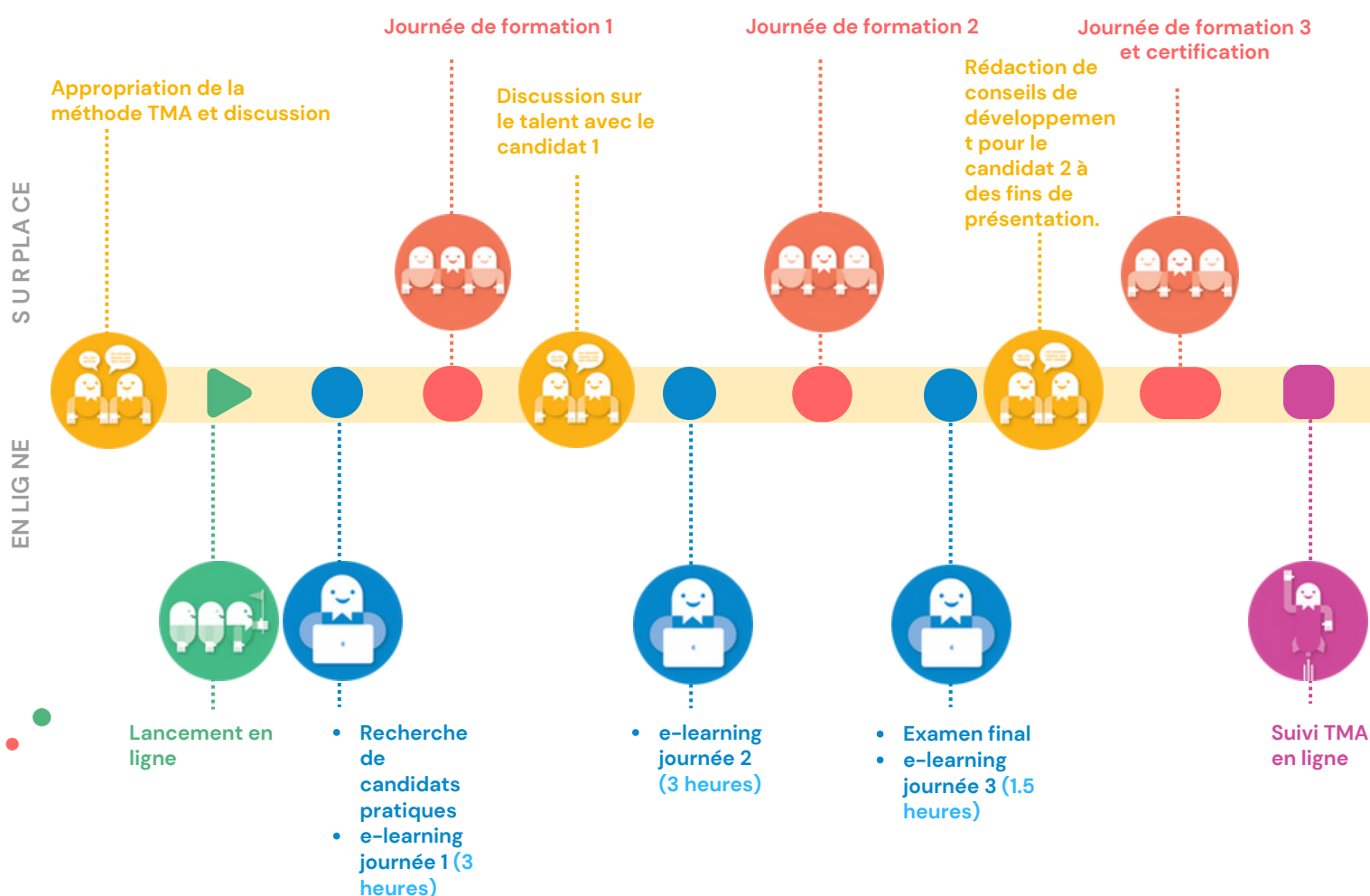
Certification

- Feedback sur l'examen écrit
- Brève présentation individuelle en groupes sur la pratique avec un candidat
- Distribution des certificats et célébration



Chronologie de la formation certifiante TMA

Planificateur de la formation certifiante TMA



Tu as des questions ? N'hésite pas à nous contacter ! Tu peux nous joindre par téléphone au 030-2670444 ou par mail à trainingen@tma.nl.

Formation à la certification TMA



**Tu as hâte de te développer
pour devenir un pro de la
méthode TMA ?
On espère te voir bientôt !**



POLITIQUE D'ANNULATION

En vous inscrivant à la formation, vous vous engagez aux dates indiquées dans votre confirmation.

Annulation de la formation complète

Si, malheureusement, vous ne pouvez plus participer, vous pouvez annuler la formation sans frais jusqu'à 4 semaines avant le début de la formation. Si vous annulez la formation moins de 4 semaines avant le début, des frais de 350 € seront facturés. Cela s'applique également si vous reportez la formation à un autre moment.

Annulation d'une (partie d'une) journée

Si vous ne pouvez pas participer à l'une des sessions de formation, vous pouvez annuler cette session spécifique sans frais jusqu'à 4 semaines avant sa date prévue. Si vous annulez une ou plusieurs sessions moins de 4 semaines à l'avance, des frais de 175 € par session seront facturés, jusqu'à un maximum de 350 €.